

湾岸アラブ型エスノクラシー

移民に依存する労働市場と体制の安定性

松尾昌樹 宇都宮大学国際学部准教授

「激動する湾岸アラブ諸国を読み解く:君主制、移民、湾岸経済の展望」

2014年9月17日 @JETRO本部

エスノクラシーとは

- ・ 「国民と移民という国籍の違いに基づいて格差を生成・維持することで、権威主義体制の柔軟性を高める統治制度」
- ・ 国民/移民の格差→国民内部の格差を隠蔽
- ・ 移民を考察対象に含む必要性

Table 1. Nationals and Immigrants in the Arab Gulf Countries

	Population		Employed	
	nationals	immigrants	nationals	immigrants
Bahrain 2010	46.04%	53.96%	25.20%	74.80%
Kuwait 2005	39.22%	60.78%	18.50%	81.50%
Oman 2010	70.57%	29.43%	24.50%	75.50%
Qatar 2010	25.78%	74.22%	5.60%	94.40%
Saudi Arabia 2010	68.84%	31.16%	20.24%	79.76%
UAE 2005	20.10%	79.90%	15.50%	84.50%

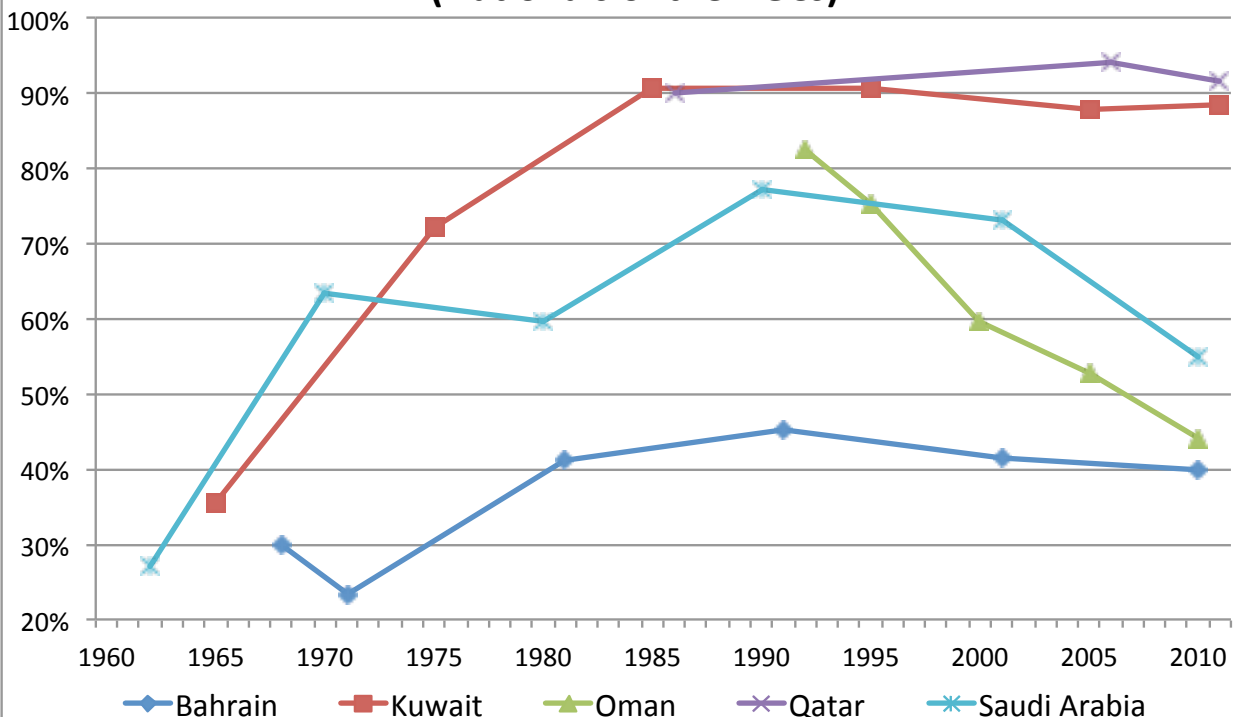
エスノクラシーの条件

- ・ カファール制
- ・ 国籍別賃金体系
- ・ 無制限流入と非包摂制度

労働市場分析（1）

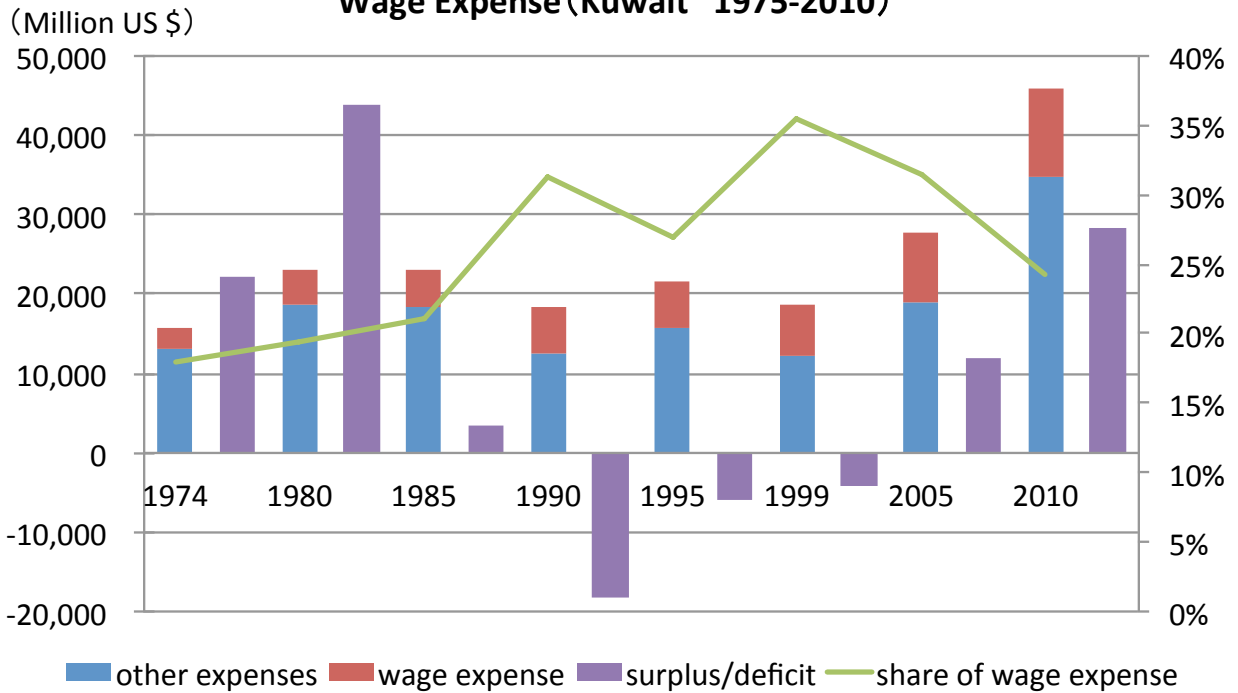
- ・ 高分業諸国：クウェート、カタル、UAE
- ・ 反体制運動が弱い
- ・ 低分業諸国：バハレーン、オマーン、サウディアラビア
- ・ 反体制運動が強い

**Fig.1 Percentage of Public Employees in Total Employees
(Nationals of the AGCs)**



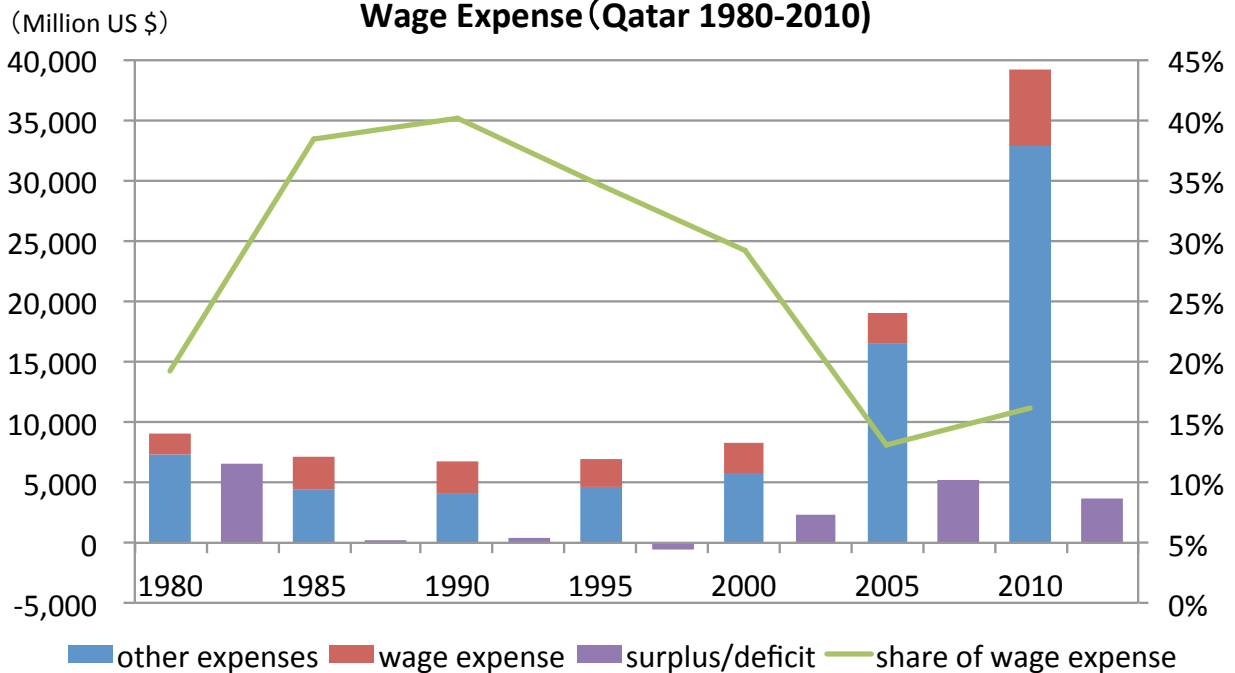
Sources: Statistical Bureau (Bahrain) 1969, Directorate of Statistics (Bahrain) 1982, Central Informatics Organization (Bahrain) respective issues, Central Statistical Office (Kuwait) respective issues, Central Statistical Bureau (Kuwait) respective issues, Ministry of Development (Oman) respective issues, National Centre for Statistics & Information (Oman) respective issues, Central Statistical Organization (Qatar) respective issues, Ministry of Development and Planning and Statistics (Qatar) respective issues, Central Department of Statistics (Saudi Arabia) respective issues, Saudi Arabian Monetary Agency respective issues.

Fig.2 Change of Wage Expense and Surplus / Deficit and Sare of Wage Expense (Kuwait 1975-2010)



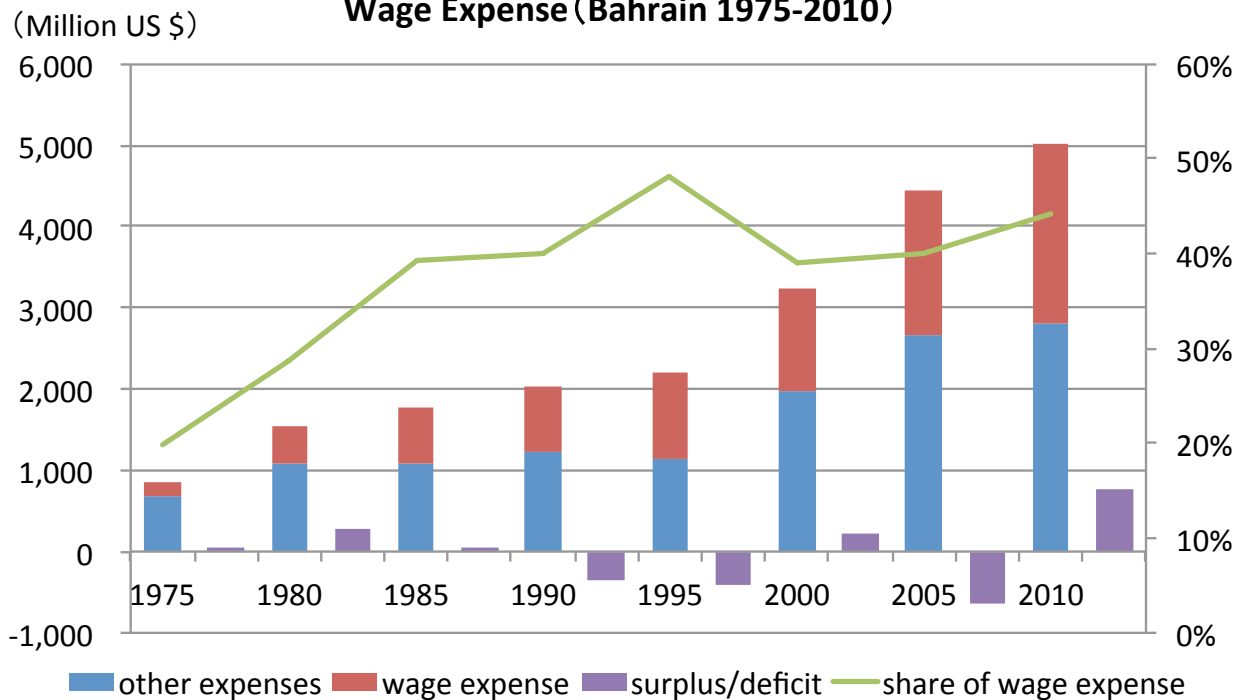
Source : International Monetary Fund, respective issues. The figures are in constant 2010 US dollars. Calculations are based on CPI and official exchange rate available in World Bank, n.d.

Fig.3 Change of Wage Expense and Surplus / Deficit and Sare of Wage Expense (Qatar 1980-2010)



Source : International Monetary Fund, respective issues. The figures are in constant 2010 US dollars. Calculations are based on CPI and official exchange rate available in World Bank, n.d.

Fig.4 Change of Wage Expense and Surplus / Deficit and Share of Wage Expense (Bahrain 1975-2010)



Source: International Monetary Fund, respective issues. The figures are in constant 2010 US dollars. Calculations are based on CPI and official exchange rate available in World Bank, n.d.

労働市場分析（2）

- ・ クウェートとバハレーンの比較
- ・ 公/民門の大きな賃金格差
- ・ 民間部門に押し出された国民
- ・ エスノクラシーの失敗は、体制の不安定化を招く

Fig.5-1 Wage Distribution in Public Sector (Kuwait 2008)

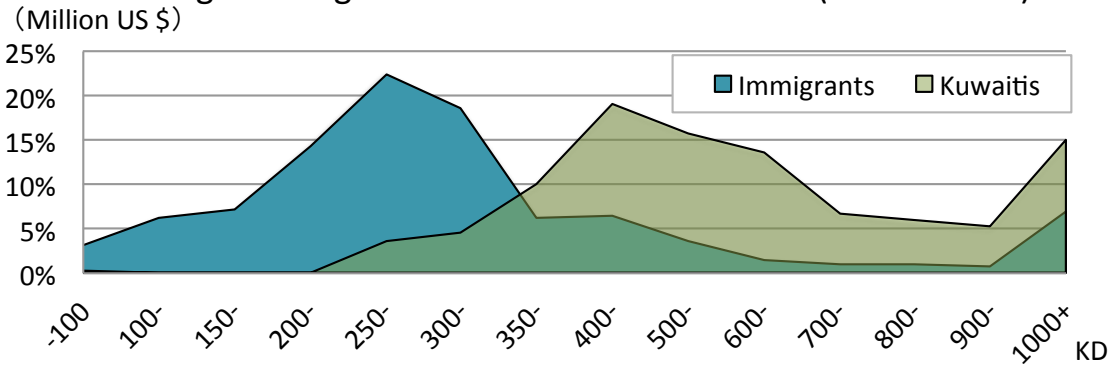
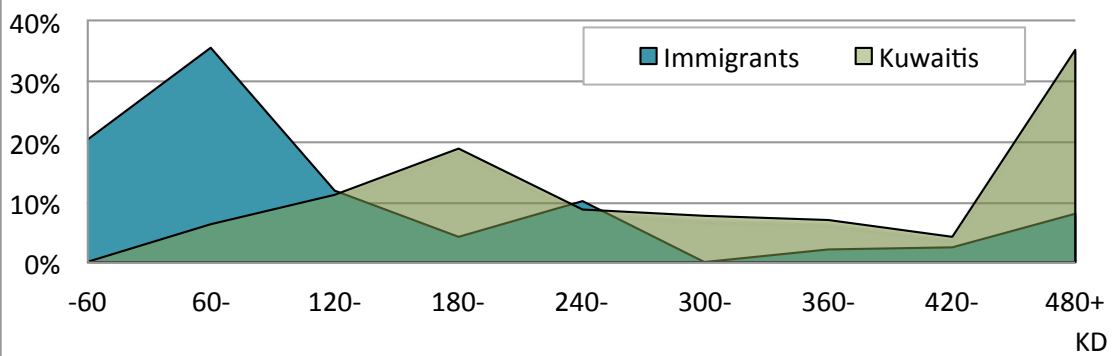


Fig.5-2 Wage Distribution in Private Sector (Kuwait 2008)



Source: Matsuo 2013.

Fig.6-1 Wage Distribution in Public Sector (Bahrain 2004)

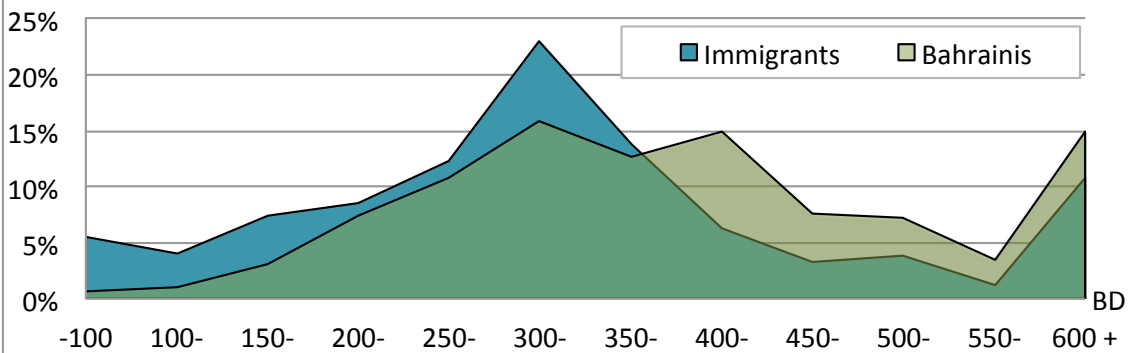
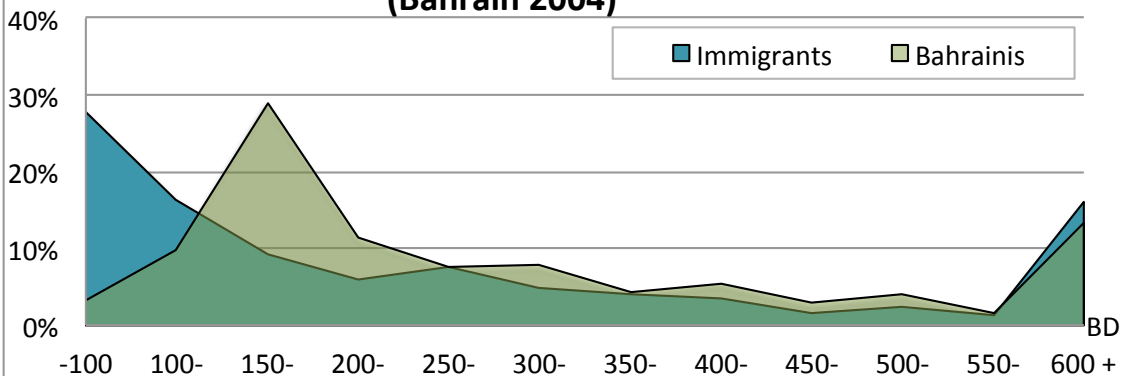


Fig.6-2 Wage Distribution in Private Sector (Bahrain 2004)

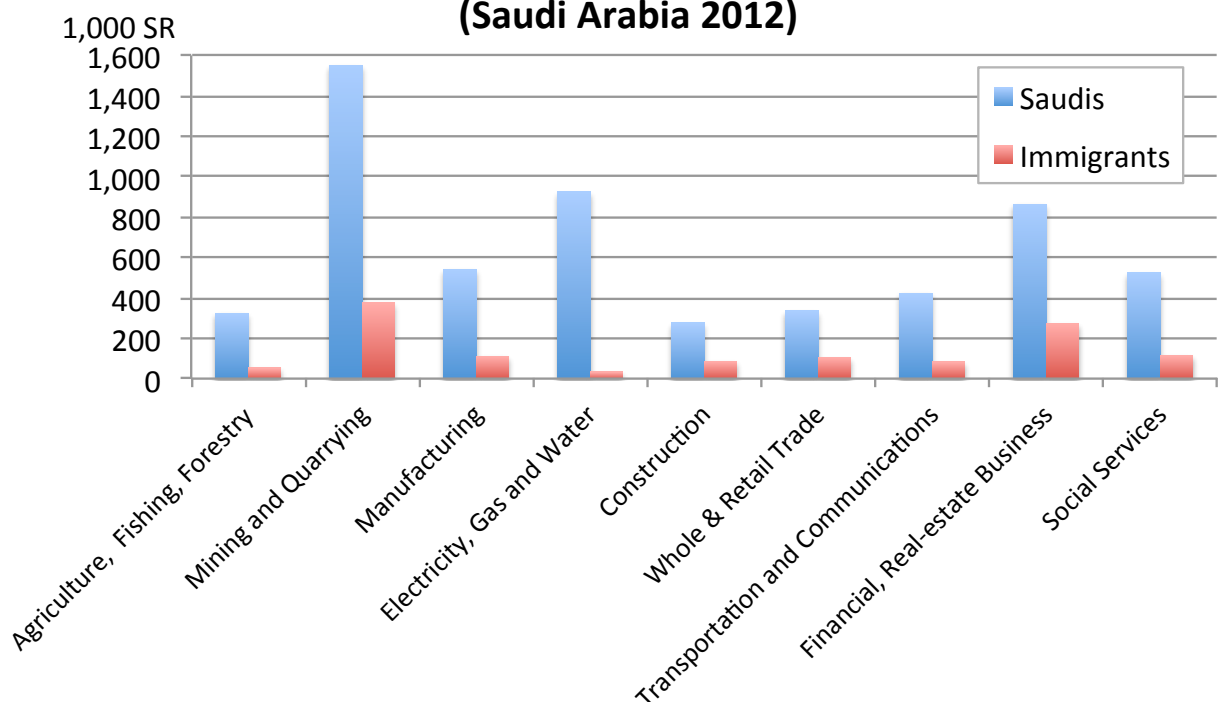


Source: Matsuo 2013.

労働市場分析（3）

- ・ サウディアラビアの事例
- ・ 分割労働市場を確立するクォータ制度

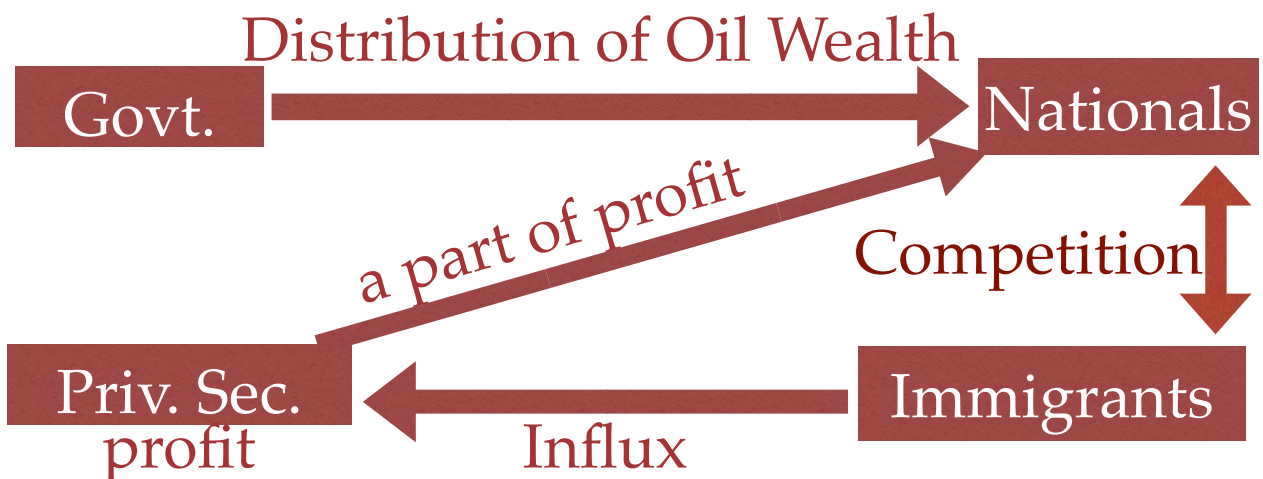
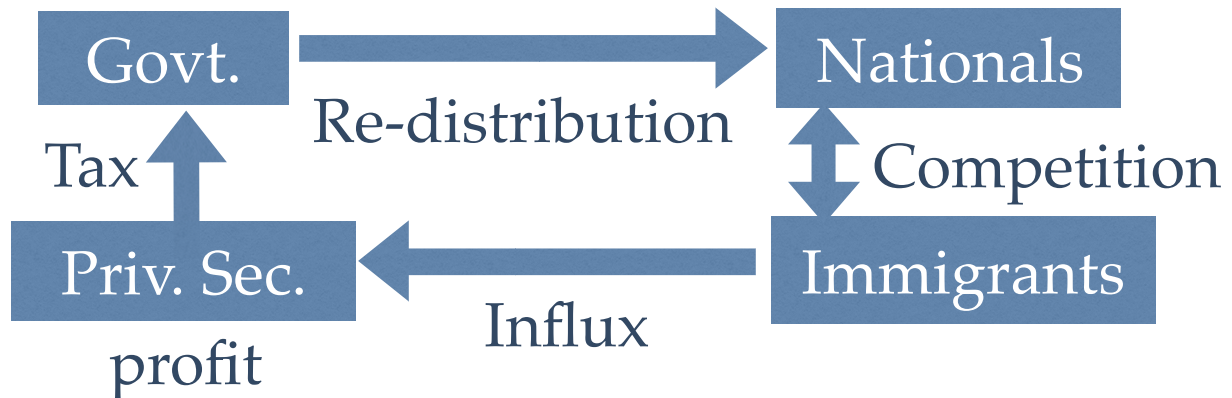
**Fig.7 Average Wage by Industries and Nationalities
(Saudi Arabia 2012)**



Source: Wizāra al-'Amal (al-Mamlaka al-'Arabiya al-Su'ūdiya) 2012

レントィア国家とエスノクラシー

- ・ エスノクラシー体制は、必然ではない
- ・ レンティア国家という足枷
 - ・ 税制度を用いた富の再配分機能の欠如



レンティア国家の弱点を エスノクラシーで軽減する

- ・ 経済の不安定さ
- ・ 「オランダ病」
- ・ 再配分機能の脆弱性
- ・ 移民の雇用調整機能
- ・ 貿易可能財部門を移民に依存
- ・ 再配分機能を企業に転嫁